

KLAUZULA INFORMACYJNA

Zgodnie z art. 12 i 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych) (dalej jako: RODO) informujemy, że:

1. Administrator danych osobowych

Administratorem Twoich danych osobowych jest spółka grupy Proseca:

- Proseca Sp. z o. o. Sp. K. z siedzibą we Wrocławiu;
- PM Sp. z o.o. z siedzibą we Wrocławiu;
- Proseca Polska Sp z o.o. Sp. K. z siedzibą we Wrocławiu;
- Proseca EU Sp. Z o.o. Sp. K. z siedzibą we Wrocławiu;
- Proseca Personal Sp. Z o.o. Sp. K. z siedzibą we Wrocławiu;

W zależności od tego, które ze wskazanych wyżej podmiotów prowadzi aktualnie lub będzie prowadził proces rekrutacyjny na dane stanowisko z Twoim udziałem (dalej jako: ADO).

2. Inspektor Ochrony Danych

Powołaliśmy Inspektora Ochrony Danych w osobie Damiana Klimasa, nadzorującego prawidłowość przetwarzania danych osobowych, z którym można skontaktować się pod numerem telefonu: 600 020 321 oraz za pośrednictwem adresu e-mail: iod@proseca.pl.

3. Cel przetwarzania danych osobowych

Twoje dane osobowe przetwarzane będą w celu związanym z prowadzeniem aktualnego procesu rekrutacyjnego.

W przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie Twoich danych osobowych w celu związanym z prowadzeniem przyszłych procesów rekrutacyjnych, Twoje dane osobowe przetwarzane będą także w celu związanym z prowadzeniem przyszłych procesów rekrutacyjnych.

4. Podstawa prawna przetwarzania danych

Podstawą prawną przetwarzania Twoich danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. c) RODO oraz art. 22¹ Kodeksu pracy – w zakresie danych wskazanych w katalogu zawartym w art. 22¹ Kodeksu pracy.

W przypadku cudzoziemców, podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest także art. 2 ustawy o skutkach powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – w zakresie uprawnienia do żądania od cudzoziemca przedstawienia przed rozpoczęciem pracy ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

W odniesieniu do danych wykraczających poza katalog wskazany w art. 22¹ Kodeksu pracy oraz art. 2 ustawy o skutkach powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w przypadku cudzoziemców, podstawą prawną przetwarzania Twoich danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. a) RODO – w przypadku danych zwykłych (tj. zgoda), oraz art. 9 ust. 2 lit. b) i h) RODO – w przypadku danych szczególnej kategorii.

5. Odbiorcy danych osobowych

Odbiorcami Twoich danych osobowych mogą być:

- a) klienci ADO;
- b) dostawcy ADO, w szczególności podmioty świadczące usługi medyczne, prawne, ochroniarskie, informatyczne i szkoleniowe;
- c) podmioty powiązane z ADO kapitałowo lub osobowo.

6. Okres przechowywania danych

Twoje dane osobowe, których przetwarzanie odbywa się w celu prowadzenia aktualnego procesu rekrutacyjnego będą przechowywane przez okres prowadzonego procesu rekrutacyjnego.

Twoje dane osobowe, których przetwarzanie odbywa się w celu prowadzenia przyszłych rekrutacji przetwarzane będą przez okres nie dłuższy niż 3 lata.

7. Informacja o przysługujących uprawnieniach

Posiadasz prawo:

- a) dostępu do treści swoich danych;
- b) sprostowania danych;
- c) usunięcia danych;
- d) ograniczenia przetwarzania danych;
- e) przenoszenia danych,
- f) wniesienia sprzeciwu.

8. Prawo do cofnięcia zgody

Jeżeli przetwarzanie Twoich danych osobowych odbywa się na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO oraz art. 9 I ust. 2 lit. a) RODO), posiadasz także prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

9. Prawo do wniesienia skargi

Posiadasz również prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uznasz, że przetwarzanie Twoich danych osobowych narusza przepisy RODO

10. Dobrowolne podanie danych

Podanie przez Ciebie danych osobowych:

a) w zakresie danych osobowych, o których mowa w art. 22¹ Kodeksu pracy oraz w art. 2 ustawy o skutkach powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, których przetwarzanie odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit.

c) RODO oraz art. 22¹ Kodeksu pracy i art. 2 ustawy o skutkach powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej a także na podstawie art. 9 ust. 2 lit. b) i h) RODO w zakresie danych szczególnej kategorii jest konieczne do celów związanych z prowadzeniem procesów rekrutacyjnych.

b) w zakresie dane osobowych, których przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody tj. art. 6 ust. 1 lit. a) RODO ma charakter dobrowolny, a niepodanie takich danych nie powoduje wobec Ciebie jakichkolwiek negatywnych konsekwencji.

11. Zautomatyzowanie i profilowanie

Twoje dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą poddawane profilowaniu.